



**„50fit“**  
[ˈfɪfʰti-fɪt]  
der arbeitspakt  
für silberfuchse

## ...das **Plus** für Ihren Betrieb

### Grenzenlose Arbeit für 50-Plus

Das Theodor-Brauer-Haus ist vom Kreis Kleve mit der Durchführung des Projektes **„50fit-Grenzenlose Arbeit an Rhein-Waal-Maas“** beauftragt worden. Ziel des Projektes ist die Vermittlung von älteren Bewerbern. Der gemeinsam mit der ARGE Kreis Viersen durchgeführte Beschäftigungspakt wird finanziert durch das **Sonderprogramm** des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales.



### Das Plus für Ihr Unternehmen

Perspektive  
**50plus**  
Beschäftigungspakte  
in den Regionen

Nutzen Sie die **Erfahrung älterer Mitarbeiter** zu Ihrem **Unternehmensvorteil**. Wir vermitteln Ihnen motivierte und geeignete Fach- und Hilfskräfte aus allen Branchen und Gewerken. Wir begleiten Sie von der Klärung des Personalbedarfs bis zur Einstellung des neuen Mitarbeiters. Auf Wunsch auch darüber hinaus.



## **Optimale Betreuung:** Das Komplettpaket für Betriebe, die auf Erfahrung setzen

### Analyse der beruflichen Kompetenzen

Mit allen Bewerbern wird ein

- zielgruppenspezifisches
- standardisiertes
- projektbezogenes

Profiling durchgeführt. So lernen wir gleich zu Beginn alle Stärken und Schwächen der Bewerber kennen und bereiten so eine spätere **passgenaue Vermittlung** vor, die an den **Anforderungen Ihres Betriebes** orientiert ist.



### Auffrischung/Ergänzung von Kenntnissen/Fähigkeiten



Um die beruflichen Fertigkeiten der Bewerber auf den **neuesten Stand** zu bringen, bieten wir ein berufliches ‚Update‘ durch **Qualifizierungsangebote** in unseren Werkstätten oder mit Hilfe begleiteter betrieblicher Trainingsmaßnahmen an.

Ein Bewerbungs- und Mobilitätstraining rundet die **Vorbereitung der Bewerber auf ihre neuen Aufgaben** ab.

**Info-Hotline:**  
**02821-7544912**



### Passgenaue Vermittlung

Die Beseitigung von Vermittlungshemmnissen, der Vergleich von Fähigkeiten und Anforderungen, die Vorbereitung auf Vorstellungsgespräch sowie die Hilfestellung bei Formalitäten gehören zu unseren Aufgaben einer passgenauen Vermittlung.

**Info-Hotline  
Förderung  
02821-7544912**

Darüber hinaus können wir in vielen Fällen mit der Gewährung eines Eingliederungszuschusses in Form einer Prämie nach dem Silberfuchs-Programm die Integration des Bewerbers individuell fördern. Fragen Sie uns, wir beraten Sie gerne

### Förderung der Mobilität von Bewerbern

Mobilität ist der Schlüssel für einen **erfolgreichen Neu-Start** ins Berufsleben. Wir statten Bewerber deshalb in der Startphase nach Aufnahme ihrer neuen Tätigkeit, nach den jeweiligen individuellen Erfordernissen mit einem Fahrzeug aus. Das ermöglicht eine Anpassung der Arbeitszeiten nach betrieblichen Erfordernissen, unabhängig von den Zeiten des Öffentlichen Nahverkehrs.



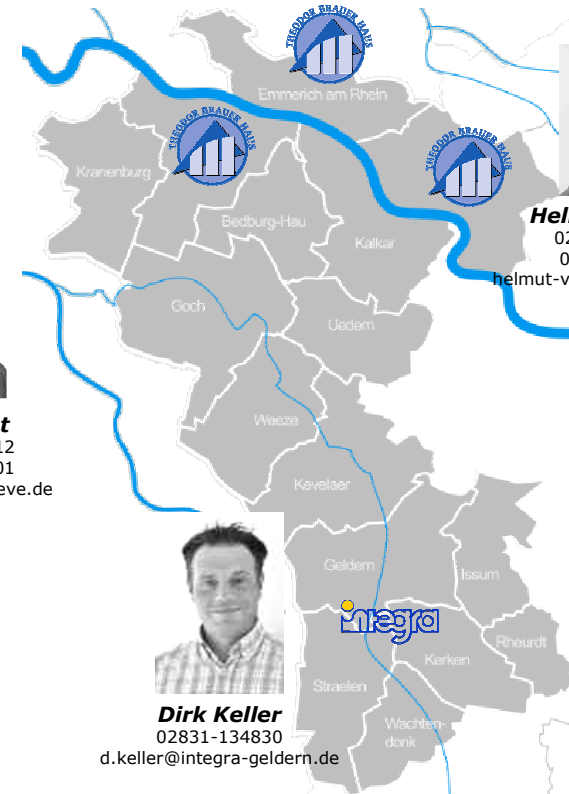
### Individuelle Begleitung, auch nach Aufnahme der Tätigkeit (Jobcoaching)

Wir sind für den Bewerber und seinen neuen Arbeitgeber auch **nach der Vermittlung** ein kompetenter Ansprechpartner. Auch wenn es zu Beginn, also gleich nach der Arbeitsaufnahme (noch) nicht optimal läuft. Wir stehen gerne mit Rat und Tat zur Seite. **Versprochen.**



# Kreisweit: Wir sind gerne und schnell vor Ort

### Ihre Ansprechpartner:



**Helmut van Noy**  
02821-7544912  
0170-7686604  
helmut-van.noy@tbh-kleve.de



**Gerrit Post**  
02821-7544912  
0151-58953501  
gerrit.post@tbh-kleve.de



**Dirk Keller**  
02831-134830  
d.keller@integra-geldern.de

**Info-Hotline:  
02821-7544912**

